

## CODE OF CONDUCT

Ons bedrijf is ervan overtuigd dat we niet alleen aan de verwachtingen van onze klanten en consumenten moeten voldoen, maar dat we deze verwachtingen moeten overstijgen. Daarom hebben we in deze Code of Conduct de verantwoordelijkheden naar belanghebbenden en de belangrijkste waarden, normen en regels beschreven, die gelden voor iedereen binnen het bedrijf. We hebben ons ten doel gesteld alle (lokale) wet- en regelgeving na te leven en uitsluitend zaken te doen op een ethisch verantwoorde en professionele manier.

### Missie

Wij willen een dienstverlening bieden die betrouwbaar, duurzaam, winstgevend en ethisch verantwoord is. Door ons breed pakket aan diensten en flexibiliteit willen we bijdragen aan het succes van onze klanten.

### Kernwaarden

Kernwaarden bepalen wie we zijn als individu en als bedrijf. De kernwaarden bepalen hoe er met elkaar, onze klanten en onze leveranciers wordt omgegaan.

<b>Wij werken veilig</b>
Veiligheid is een integraal onderdeel van onze manier van werken. Wij verplichten ons tot veilige werkmethoden en nemen alle benodigde maatregelen om de veiligheid en gezondheid van onze werknemers en derden te waarborgen.
<b>Wij werken duurzaam</b>
Duurzaam ondernemen draait om de balans tussen de 3 P's: people, planet, prosperity. In de bedrijfsvoering wordt rekening gehouden met de effecten op de werknemers, het milieu en de maatschappij. We kijken voortdurend naar de laatste ontwikkelingen om minder emissie uit te stoten.
<b>Wij leveren kwaliteit</b>
Wij creëren meerwaarde door vakmanschap en ervaring en streven continue verbetering na, onder andere door bezig te zijn met de laatste ontwikkelingen. Wij vinden het belangrijk dat werknemers zich blijven ontwikkelen en dat ze de mogelijkheden hebben om hun kennis te blijven uitbreiden.
<b>Wij zijn flexibel</b>
Wij leveren een breed dienstenpakket in verschillende bedrijfstakken.
<b>Wij steunen de tien uitgangspunten van de Verenigde Naties</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Wij steunen en respecteren de internationale mensenrechten;</li><li>2. Wij zijn niet medeplichtig aan schendingen van mensenrechten;</li><li>3. Wij handhaven vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen;</li><li>4. De uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid;</li><li>5. De effectieve afschaffing van kinderarbeid;</li><li>6. De uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep;</li><li>7. Wij ondersteunen een preventieve aanpak van milieuvraagstukken;</li><li>8. Wij nemen initiatieven om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen;</li><li>9. Wij moedigen de ontwikkeling en inzet van milieuvriendelijke technologieën aan;</li><li>10. Wij bestrijden corruptie in alle vormen, met inbegrip van afpersing en omkoping.</li></ol>

## CODE OF CONDUCT

### Normen & regels

De kernwaarden uiteten zich in normen & regels waar iedereen binnen ons bedrijf zich aan moet houden.

<p><b>Geen omkoping en corruptie</b> Wij tolereren niet dat werknemers zich inlaten met omkoperij, corruptie, manipulatie en/of bedreiging. Als er vermoeden is van corruptie of omkoping, verwachten we dat dit gemeld wordt bij de directie.</p>	<p><b>Geen dwangarbeid</b> Wij tolereren geen enkele vorm van dwangarbeid, welke gepaard gaat met fysiek en/of mentaal misbruik of enige andere vorm van fysieke en/of mentale straffen.</p>
<p><b>Geen exploitatie, discriminatie en/of intimidatie</b> Wij tolereren niet dat werknemers, partners, klanten, stakeholders of anderen met wie wij contact hebben of op wie wij van invloed kunnen zijn, gediscrimineerd worden op grond van afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, politiek of religieuze mening, vakbondslidmaatschap of persoonlijke handicap.</p>	<p><b>Geen diefstal en heling</b> Wij tolereren niet dat werknemers zich inlaten met diefstal en heling. Hieronder valt het meenemen, zich toe-eigenen, vervreemden of helen van eigendommen, van Hoondert, leveranciers, opdrachtgevers, collega's of van derden die op enigerlei wijze in relatie staan met Hoondert.</p>
<p><b>Geen kinderarbeid</b> Wij tolereren geen kinderarbeid. Wij zullen voldoen aan alle bepalingen die gesteld zijn op het gebied van minimale leeftijd.</p>	<p><b>Geen agressie en geweld</b> Wij tolereren geen agressie en geweld. Onder agressie en geweld vallen onder andere pesten, psychisch of fysiek lastig vallen, bedreigen of aanvallen van anderen.</p>
<p><b>Geen seksuele intimidatie of ongewenste intimiteiten</b> Wij tolereren geen enkele vorm van seksuele intimidatie of ongewenste intimiteiten, waardoor collega's zich onvrij of bedreigd voelen.</p>	<p><b>Geen misstanden</b> Wij verwachten dat als werknemers misstanden in de organisatie vermoeden, dit eerst wordt gemeld bij de vertrouwenspersoon.</p>
<p><b>Geen alcohol, drugs en/of medicijnen</b> Wij tolereren niet dat werknemers gedurende werktijd alcohol en/of drugs gebruiken, beschikbaar hebben of verkopen. Van een werknemer die medicijnen gebruikt die het functioneren kan beïnvloeden, verwachten we dat hij/zij dit meldt bij de leidinggevende.</p>	<p><b>Rookverbod</b> Wij tolereren niet dat werknemers roken binnen alle (bedrijfs)ruimtes, bedrijfsterreinen en in cabines van alle voer- en werktuigen. Roken is alleen toegestaan in de daarvoor bedoelde rookruimtes en op de aangegeven plaatsen op de terreinen.</p>
<p><b>Computergebruik, gebruik internet en e-mail</b> Wij verwachten dat werknemers een goede balans vinden tussen verantwoord gebruik van internet en bescherming van de privacy.</p>	<p><b>Geheimhouding</b> Wij tolereren niet dat werknemers bedrijfsgevoelige informatie publiceren.</p>
<p><b>Foto's, films etc. door werknemers en derden</b> Wij tolereren niet dat werknemers foto's, films etc. maken op locaties van Hoondert en publiceren, tenzij daar toestemming voor is gegeven door de directie.</p>	<p><b>Social Media</b> Wij verwachten dat werknemers bewust omgaan met Social Media, aangezien Hoondert gemakkelijk in verband gebracht kan worden met jouw online gedrag.</p>